

Godtgjørelsesrapport 2025

Trøndelag Sparebank

Vedtatt av styret 12.mars 2026

Behandlet i generalforsamlingen 26. mars 2026

Godtgjørelsesrapport 2025

Innledning

Finansforetakslovens § 15-6 jf. allmennaksjeloven § 6-16 b, krever at banken årlig utarbeider en selvstendig rapport som viser en samlet oversikt over godtgjørelser til ledende personer. Formålet med godtgjørelsesrapporten er at medlemmer av generalforsamlingen skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan banken lønner ledende personer, og kunne føre kontroll med etterlevelse av retningslinjene. Trøndelag Sparebank har før notering på Oslo Børs den 18. desember 2024 ikke hatt krav om godtgjørelsesrapportering til generalforsamlingen.

Retningslinjene er utarbeidet av Godtgjørelsesutvalget og Styret i Trøndelag Sparebank, og vedtatt i Representantskapet (Generalforsamlingen) 27.03.2025 i samsvar med finansforetaksloven § 15-6, jf. allmennaksjeloven § 5-6 tredje ledd og allmennaksjeloven § 6-16a med tilhørende forskrifter. Retningslinjene skal godkjennes av Generalforsamlingen ved enhver vesentlig endring og minst hvert 4. år. Vedtatte retningslinjer skal offentliggjøres på bankens hjemmeside.

Godtgjørelsesutvalget består av tre medlemmer og har i 2025 hatt 3 møter.

Beskrivelse av virksomheten i 2025

Banken har ved utgangen av året et resultat etter skatt på kr 74,1 mill. (67,0), og leverer fortsatt en solid vekst innen utlån, innskudd og forsikring. Forvaltningskapitalen har passert 10 mrd. og er ved utgangen av året på kr 10,2 mrd.

Godtgjørelser

Bankens godtgjørelsesordning består for tiden av følgende hovedelementer

- Fastlønn
- Variabel lønn (overtid)
- bonus
- Pensjons – og forsikringsordninger
- Ulike naturalytelser

Banken tilbyr følgende hovedformer for naturalytelser

- Fri mobiltelefon
- Lån med pant i bolig på visse vilkår
- Private forsikringer på vilkår fastsatt av Eika
- Tilgang til å leie feriebolig

Det er ikke utbetalt noen årlig bonus for 2025, og det er heller ikke utbetalt noen sign-on bonus eller sluttoppgjør for enkelt-ansatte.

1 Samlet godtgjørelse til ledende personer

I denne rapporten er følgende personer definert som «ledende personer»:

- Bankens ledergruppe
- Medlemmer av styret

I denne oversikten er all godtgjørelse vedkommende har mottatt i kraft av å være ledende person i selskapet, fordelt på:

- Fast og variabel godtgjørelse
- Naturalytelser
- Pensjonsopptjening

Når det gjelder pensjon har alle ansatte i banken opptjening med følgende satser:

- Av lønn opp til 12 G – 7 % pensjon
- Av lønn fra 7,1-12 G – 25,1 % pensjonsopptjening
- Lønn over 12 G gir ingen pensjonsopptjening
- Adm. banksjef og viseadministrerende banksjef har i tillegg til vilkårene ovenfor en avtale om tilleggspensjon etter en innskuddsbasert modell, hvor banken har råderett over oppsparte midler til fratredelsestidspunktet.

Godtgjørelse for ledende personer i 2025 (hele tusen kr)

Navn	Tittel	Fast godtgjørelse	Variabel godtgjørelse	Naturalytelser	Total godtgjørelse	Pensjonspremie	Total godtgj. Inkl. pensjon	Fast godtgj. i %	Øvrig godtgj. i %
Tor Espnes	Adm. banksjef	2.084	17	187	2.287	225	2.512	83 %	17 %
Inge Hårstad	Viseadm. banksjef	1.767	-	85	1.851	225	2.076	85 %	15 %
Gaute Krogfjord	Leder Økonomi og regnskap	1.342	49	62	1.453	221	1.674	80 %	20 %
Eskil Strøm	Leder Organisasjon og eiendom	1.193	84	124	1.400	188	1.588	75 %	25 %
Unni Rindal	Leder Personmarked	1.139	8	67	1.214	123	1.337	85 %	15 %
Per Ove Espnes	Leder Bedriftsmarked	1.138	3	165	1.306	123	1.429	80 %	20 %
Norun Totland Enoksen	Leder Risikostyring og compliance	993	26	152	1.171	123	1.294	77 %	23 %
Hilde Halsan	Leder Dagligbank	1.010	40	112	1.163	123	1.286	79 %	21 %
Gry Mari Røe	Leder Forsikring	952	133	145	1.230	159	1.389	69 %	31 %
Sebastian Johansen	Leder Forretningsutvikling og merkevare	1.094	2	53	1.150	123	1.273	86 %	14 %
Mona-Lise Øien	Leder Sparing og investering	917	21	160	1.097	123	1.220	75 %	25 %
Tine Tøndel	Leder AHV (*)	612	6	23	641	83	724	85 %	15 %
Arnar Utseth	Styreleder	189	0	0	189	0	189	100 %	0 %
Lars Bjørnar Lyngmo	Styrets nestleder (**)	36	15	0	51	0	51	70 %	30 %
Fartein Kjørsvik	Styremedlem	107	0	0	107	0	107	100 %	0 %
Hilde Nordløy	Styrets nestleder	135	0	0	135	0	135	100 %	0 %
Randi Viken	Styremedlem (**)	29	0	0	29	0	29	100 %	0 %
Wenche Kristiansen	Styremedlem	124	0	0	124	0	124	100 %	0 %
Bente Børseth Aaknes	Styret ansattrep	116	0	0	116	0	116	100 %	0 %
Henry Sødahl	Styret ansattrep (**)	29	0	0	29	0	29	100 %	0 %
Roger Harsvik	Styremedlem fast vara	116	0	0	116	0	116	100 %	0 %
Vibeke Knutshaug	Styremedlem	124	0	0	124	0	124	100 %	0 %
Geir Hansen	Styret ansattrep (***)	91	0	0	91	0	91	100 %	0 %
Eirin Ervik Pedersen	Styremedlem fast vara(***)	77	0	0	77	0	77	100 %	0 %
Rolf Schei	Styremedlem (***)	98	0	0	98	0	98	100 %	0 %

(*) fra 01.05.2025

(**) til 31.03.2025

(***) fra 01.04.2025

2 Spareprogram i egenkapitalbevis

Banken har ikke etablert noe spareprogram for de ansatte i form av kjøp av egenkapitalbevis i Trøndelag Sparebank med rabatt.

Egenkapitalbevis som eies av ledende ansatte og styret fremgår av note 38 i regnskapet.

3 Bonus

Banken har en ordning for salgsbonus og overskuddsdeling som gjelder alle ansatte (med unntak av adm. banksjef og viseadm. banksjef), basert på bestemte kriterier som er bestemt av styret. Godtgjørelsen er en del av en generell, ikke skjønnsmessig fastsatt politikk, som omfatter hele banken og som ikke gir insentiv til å ta risiko på vegne av banken. Styret gjør årlig vedtak om ev. videreføring og/eller endringer i bonusordningene.

Ordningen er basert på følgende kriterier:

- Omfatter alle ansatte (med unntak av adm. banksjef og viseadm. banksjef).
- Er basert på generelle kriterier og innebærer ikke skjønn i forhold til enkeltansatte.
- Skal ikke gi insentiveffekt når det gjelder overtagelse av risiko.
- Skal utgjøre maksimalt 1,5 ganger månedslønn per ansatt per år.

Banken benytter ved beregningen et likt beløp etter stillingsandel for alle ansatte. Alle ansatte i opptjeningsåret omfattes av avtalen, unntatt ferievikarer og andre vikarer med kortere tjenestetid enn 6 mnd. Hvis den ansatte ikke har jobbet hele året, fordeles godtgjørelsen forholdsmessig etter antall måneder. Banken har ingen garantert variabel godtgjørelse. Ved full måloppnåelse utbetales det en bonus til alle ansatte på 200 EK-bevis i Trøndelag Sparebank, og dette forutsetter at banken når 5 av 5 kriterier for bonus.

For 2025 har styret vurdert at det ikke skal utbetales noen bonus.

Rett til å tilbakekalle godtgjørelse

Banken har ingen flerårige bonusprogrammer. På dette grunnlaget har ikke banken anledning til å tilbakekalle bonus.

Det er imidlertid verdt å merke seg at i tidsrommet før utbetaling av bonus kan styret på ethvert tidspunkt endre modellen og det beregnede utbetalingsbeløpet basert på endringer i rammevilkår og inntrufne økonomiske omstendigheter. Bonus til utbetaling baserer seg på opptjening i året før vedtak om utbetaling.

4 Samsvar med retningslinjene og hvordan resultatkriterier er anvendt

Fastlønn og bonusordning er lik for alle ansatte. Det er bankens vurdering at hovedvekt på fastlønn, i kombinasjon med kollektiv bonusordning stimulerer til stabilitet og langsiktighet i ledelsen. Det bidrar videre til å begrense risiko for interessekonflikter mellom ansatte og banken og mellom ansatte og kunder. En begrenset årlig utbetaling av ekstra godtgjørelse til alle ansatte, basert på bankens samlede resultater vurderes som sammenfallende med bankens langsiktige interesser.

Ledere og øvrige ansatte tilbys fordelaktige lånerente og forsikringspremie som en del av sitt ansettelsesforhold, og ordningen er lik for alle. Dette gjelder lån inntil kr 7,0 mill. Lån til ansatte ut over kr 7,0 mill skal være til ordinære kundevilkår. Beregnet rentesubsidiering er differansen mellom lånerente og myndighetenes normrente, og blir fordelsbeskattet på den ansatte. Alle lån til ansatte må følge krav til betryggende sikkerheter. Utlån til adm.banksjef følger generelle vilkår for ansatte. Medlemmer av bankens styre og andre tillitsvalgte har lån til ordinære kundevilkår.

5 Avvik fra retningslinjene

Styret bekrefter at det ikke foreligger noen avvik fra retningslinjene. Det bekreftes videre at det ikke har vært unntak fra gjeldende retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i 2025.

Beslutningsprosessen for variabel lønn til ledende personer er gjennomført slik disse er beskrevet i retningslinjene.

6 Sammenlignbar informasjon på endringer i godtgjørelse og selskapets resultater

Tabellene under viser årlige endringer i samlet godtgjørelse til ledende personer i både tall og prosent, samt bankens resultater og utvikling i gjennomsnittslønn i banken

Endringer i godtgjørelse til ledelsen

Navn	Tittel	Økn.		Økn.		Økn.		Økn.		Økn.		
		2020	i %	2021	i %	2022	i %	2023	i %	2024	i %	2025
Tor Espnes	Adm. banksjef	1.669	3 %	1.717	4 %	1.792	24 %	2.223	9 %	2.418	4 %	2.512
Inge Hårstad*	Viseadm. banksjef (fra 01.04.2023)							1.488	34 %	1.998	4 %	2.076
Henry Sødahl*	Ass.banksjef (til 31.03.2023)	1.089	4 %	1.135	4 %	1.183	-71 %	342				
Gaute Krogfjord*	Leder Økonomi og regnskap (fra 01.04.2023)							853	80 %	1.534	9 %	1.674
Liv Anne Bøysen*	Leder Administrasjon og Økonomi (til 31.03.2023)	923	6 %	976	7 %	1.044	-67 %	345				
Eskil Strøm*	Leder Organisasjon og eiendom (fra 01.04.2023)							881	57 %	1.379	15 %	1.588
Unni Rindal	Leder Personmarked	867	3 %	893	9 %	969	30 %	1.258	3 %	1.294	3 %	1.337
Per Ove Espnes	Leder Bedriftsmarked (fra 01.01.2024)									1.342	6 %	1.429
Per Ivar Markanes*	Leder Bedriftsmarked (til 31.12.2023)							889				
Norun Totland Enoksen**	Leder Risikostyring og compliance	637	4 %	660	17 %	771	29 %	992	13 %	1.116	16 %	1.294
Hilde Halsan	Leder Dagligbank (01.01.2023-31.10.2025)							1.086	16 %	1.258	2 %	1.286
Henrik Singsdal*	Leder Forsikring (fra 11.03.2023-15.11.2024)							835	12 %	936		
Gry Mari Røe	Leder Forsikring (fra 15.11.2024)											1.389
Sebastian Johansen	Leder Forretningutvikling og merkevare (fra 01.07.2024)									688	85 %	1.273
Mona-Lise Øien	Leder Sparing og Plassering (fra 01.04.2025)											1.220
Tine Tøndel	Leder AHV (fra 01.05.2025)											724
Samlet godtgjørelse ledelse		5.185		5.381		5.759		11.192		13.963		17.803
Gj.sn godtgjørelse pr leder		1.037		1.076		1.152		1.244		1.396		1.484

* Hemne Sparebank og Åfjord Sparebank fusjonerte til Trøndelag Sparebank 01.04.2023

* Gj.sn godtgjørelse pr. leder: delt på 9 ledere, samlet vedr. Ass banksjef og Leder Økonomi og Adm.

** RCM Stillingsandel økt fra 80% til 100% fra 01.04.2023

Endring godtgjørelse til styret

Navn	Tittel	Økn.		Økn.		Økn.		Økn.		Økn.		
		2020	i %	2021	i %	2022	i %	2023	i %	2024	i %	2025
Arnar Utseth	Styreleder							96	183 %	272	-31 %	189
Lars Bjørnar Lyngmo	Styrets nestleder (tom Q1-2025)	135	9 %	147	10 %	162	-6 %	153	39 %	213	-76 %	51
Fartein Kjorsvik	Styremedlem	78	8 %	84	2 %	86	24 %	107	43 %	153	-31 %	107
Hilde Nordløy	Styrets nestleder							59	181 %	166	-19 %	135
Randi Viken	Styremedlem (tom Q1-2025)	80	8 %	86	8 %	93	16 %	108	48 %	160	-82 %	29
Wenche Kristiansen	Styremedlem							55	210 %	171	-27 %	124
Bente Børseth Aaknes	Styret ansatterep							59	193 %	173	-33 %	116
Henry Sødahl	Styret ansatterep (tom Q1-2025)							52	228 %	171	-83 %	29
Roger Harsvik	Styremedlem fast vara							52	191 %	152	-23 %	116
Vibeke Knutshaug	Styremedlem							52	234 %	174	-29 %	124
Geir Hansen	Styret ansatterep											91
Eirin Ervik Pedersen	Styremedlem fast vara											77
Rolf Schei	Styremedlem											98
Hildur Hestnes	Styremedlem (tom Q1-2023)			45	89 %	85	-68 %	28				
Kristin Kjønsvik	Styret ansatterep (tom Q1-2023)	82	7 %	88	8 %	95	-71 %	28				
Karl Vatn	Styremedlem (tom Q1-2023)	80	10 %	88	8 %	95	-74 %	25				
Inger Sporild	Styremedlem (tom Q1-2021)	80	-49 %	41								
Samlet godtgjørelse styret		535		579		616		873 *		1.803		1.286
Gj.sn godtgjørelse pr leder		89		97		103		87		180		129

* Antall styremedlemmer økte fra 6 til 10 etter fusjon 01.04.2023

Endringer i godtgjørelser til øvrige ansatte

	Økn.		Økn.		Økn.		Økn.		Økn.		
	2020	i %	2021	i %	2022	i %	2023	i %	2024	i %	2025
Gj. sn samlet godtgjørelse for øvrige ansatte	638		673		764		838		912		981
Antall årsverk (gj.sn gjennom året)	26		27		27		58		63		57

Bankens finansielle utvikling i perioden

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Konsernresultat etter skatt	27.961	38.094	35.411	71.390	68.790	72.029
Egenkapitalavkastning etter skatt	7,3 %	9,6 %	10,6 %	8,3 %	6,4 %	6,3 %
Kostnader i forhold til inntekter (K/I)	57,9 %	61,2 %	62,3 %	76,5 %	63,1 %	63,3 %

Styret i Trøndelag Sparebank

12.03.2026

Arnar Utseth
Styrets leder
(sign.)

Hilde Nordløkken
Nestleder
(sign.)

Vibeke Knutshaug
Styremedlem
(sign.)

Wenche Kristiansen
Styremedlem
(sign.)

Rolf Schei
Styremedlem
(sign.)

Fartein Kjørsvik
Styremedlem
(sign.)

Geir Hansen
Ansattevalgt
(sign.)

Bente Aaknes
Ansattevalgt
(sign.)

Tor Espnes
Adm. banksjef
(sign.)

Til generalforsamlingen i Trøndelag Sparebank

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM RAPPORT OM LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Trøndelag Sparebank sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfatter opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



Uavhengig revisors
attestasjonsuttalelse om rapport om
lønn og annen godtgjørelse til
ledende personer
Trøndelag Sparebank

Trondheim, 12. mars 2026
Deloitte AS

Christer Voll
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)