

1. Grunnlag for utarbeiding (B1)

Denne rapporten er utarbeidet i henhold til VSME-standarden grunnmodul og detaljert modul og dekker virksomhetens bærekraftsarbeid for rapporteringsperioden. Det er ikke utelatt informasjon som anses som gradert eller sensitiv. Bærekraftsrapporten er utarbeidet på individuell basis (dette er vårt første år med VSME rapportering, derfor har vi valgt å rapportere på individuell basis. Planlegger å rapportere på konsolidert basis fra rapporteringsåret 2026).

Trøndelag Sparebank er registrert som Aksjeselskap og opererer innenfor NACE-kode 64190. I 2025 hadde virksomheten balansesum på 10.209.200.000 NOK salgsinntekter på 264.200.000, og per 31.12 2025 78 ansatte. Trøndelag Sparebank er miljøfyrtårnsertifisert etter hovedkontormodellen. Banken ble første gang sertifisert i 2022, og re-sertifisert i 2025. Lokasjonene i Åfjord og Brekstad ble sertifisert i 2024.

Trøndelag Sparebank har en tilstedeværelse på flere lokasjoner i Norge:

	Adresse	Postnummer	By	Land	Koordinater
Brekstad	Yrjarsgate 35	7130	Brekstad	Norge	63.692927942034174, 9.660430775455026
Åfjord	Stordalsveien 1	7170	Åfjord	Norge	63.961046082461046, 10.224996214249039
Heim	Øragata 5	7200	Kyrksæterøra	Norge	63.31892763420872, 9.088332916830725
Hitra	Sentrumsgata 8	7240	Hitra	Norge	63.60171830126864, 8.97579312742083
Frøya	Sørveien 9	7260	Sistranda	Norge	63.729128546204, 8.828280559829652
Trondheim	Beddingen 14	7014	Trondheim	Norge	63.43528021122228, 10.410427147670793

2. Forretningsmodell og bærekraft (C1)

Trøndelag Sparebank tilbyr et bredt spekter av finansielle produkter og tjenester til privat- og bedriftsmarkedet. Hovedområdene omfatter innskudd, utlån, betalingsformidling, forsikring og investeringsprodukter. Banken tilbyr også bærekrafts relaterte produkter som grønne lån og finansiering av energieffektiv boligoppgradering for å støtte kunders overgang til lavutslippsløsninger. I tillegg et samarbeid med Eeffy som formidler av energirådgivningstjenester.

Banken opererer primært i det norske markedet, med hovedfokus på detaljbank og tjenester til små og mellomstore bedrifter. Kundetilbudet distribueres gjennom våre lokasjoner, digitale flater og kundesentre, med sterk forankring i lokalsamfunnet i Trøndelag.

Bankens verdikjede inkluderer samarbeid med leverandører innen IT, betalingsinfrastruktur, sikkerhetstjenester, rådgivning og bankdrift. Banken har ca. 370 leverandører, hvor majoriteten er norske og europeiske. Eika Gruppen forvalter de fleste sentrale leverandøravtaler på vegne av bankene i alliansen, mens lokale avtaler forvaltes direkte av banken. Leverandørene representerer sektorer som finansielle tjenester, teknologi og sikkerhet. Som bank har vi et ansvar for å drive god og ansvarlig drift i henhold til Åpenhetsloven. I tillegg er vi forpliktet til å ha god oversikt over leverandørkjeden vår og våre forretningspartnere. Styrets redegjørelse etter Åpenhetsloven publiseres i et eget dokument på våre nettsider Q2 årlig.

Bærekraft i strategi og styring

Vi jobber mot at bærekraft er en integrert del av bankens overordnede strategi og styringsmodell. Banken har etablert en Policy for bærekraft, som sammen med øvrige styrende dokumenter skal sikre en helhetlig innretning på bærekraftsarbeidet. Banken er i prosess med å videreutvikle et helhetlig styringssystem for bærekraft, inkludert tydeligere roller, prosesser og rapportering.

Styret har det øverste ansvaret for bærekraft, og mottar regelmessig rapportering om arbeid og utvikling innen området. Klimarisiko er integrert i eksisterende risikostyrings- og kontrollprosesser og inngår i kredittbeslutninger og strategisk oppfølging.

Banken gjennomførte en dobbel vesentlighetsanalyse i 2025. På bærekraftstrategisamling med ledergruppen ble det identifiserte følgende vesentlige temaer, som inngår i bankens bærekraftstrategi og som ligger til grunn for prioriteringer innen risikostyring og rapportering:

- Klima og natur - ESG risiko utlån eiendom
- Egne ansatte - God bedriftskultur

- Virksomhetsstyring - ESG kompetanse knyttet til virksomhetsstyring
- Være bidragsyter til lokalsamfunnet ved å tilby bankstøtte, gaver og sponsorat

3. Rutiner, policyer og fremtidsinitiativer (B2, C2)

Banken har innført flere rutiner, policyer og initiativ for omstilling til en mer bærekraftig økonomi. Disse beskrives i tabellene under.

Bærekraftsrutiner/policyer/fremtidsinitiativer for bærekraftsforhold:		Er disse tilgjengelige for allmennheten?	Har rutinene/policyene/fremtidsinitiativene noen mål?
Klimaendringer	JA	NEI	JA
Forurensing	NEI	NEI	NEI
Vann og marine ressurser	NEI	NEI	NEI
Biologisk mangfold og økosystemer	NEI	NEI	NEI
Sirkulær økonomi	NEI	NEI	NEI
Egen arbeidsstyrke	JA	NEI	JA
Arbeidere i verdikjeden	JA	NEI	NEI
Berørte lokalsamfunn	JA	NEI	NEI
Forbrukere og sluttbrukere	JA	NEI	NEI
God forretningsskikk	JA	NEI	NEI

	Rutine, policy eller fremtidsinitiativ	Beskrivelse	Tilknyttede mål og ansvarlig
Klimaendringer	Felles klimaambisjon	Eika Gruppen konsern har som en del av Eika Alliansen en ambisjon om Netto null klimagassutslipp innen 2050.	1. Alle banker skal etablere et klimaregnskap som inkluderer direkte utslipp og vesentlige kategorier av indirekte utslipp innen utgangen av 2024. 2. Det skal settes ytterligere delmål i tråd med internasjonale og nasjonale forpliktelser, og utarbeides tiltaksplaner for å nå disse innen utgangen av 2025. Dekarboneringsplanen for Trøndelag Sparebank er ikke utarbeidet enda, men blir utarbeidet i løpet av 2026. 3. Klimaregnskap, delmål og tiltak oppdateres årlig for å reflektere ny klimaforskning og relevant utvikling. Ansvar: Styret og bærekraftsansvarlig/Bærekraftskomite.
Klimaendringer	Policy for Bærekraft	Policy for bærekraft er godkjent av styret og revideres årlig	Policyen fastsetter prinsipper, krav og ansvarsforhold for bærekraftsarbeidet, inkludert håndtering av klimaendringer og klimarisiko i tråd med myndighetsforventninger og Eika Alliansens klimaambisjon. Målet med policyen er å legge grunnlaget for et helhetlig styringssystem for bærekraft og sikre at bærekraft integreres i bankens strategi, risikostyring, kredittprosesser, produkter og rapportering. Policyen danner grunnlag for tilhørende retningslinjer, rutiner og tiltaksplaner som oppdateres i takt med regulatoriske endringer og ny klimaforskning.
Klimaendringer (i egen drift)	Miljøfyrtårnsertifisering	Utarbeidet ulike KPIer for miljøledelse i egen drift	Banken har utarbeidet flere KPIer knyttet til miljøpåvirkning i egen drift. Blant annet skal maksimalt energiforbruk i våre lokasjoner ikke overstige 180 kWh per m². Plassansvarlige i de ulike lokasjonene har ansvar. Virksomhetens biler skal være el-biler i den grad det er mulig. Dette er innkjøpsansvarlig og leder for organisasjon og drift ansvarlig for. Sorteringsgraden på avfall skal være min 65%. Skal tilrettelegge for at ansatte kan reise bærekraftig til å fra jobb, har mål om at 70% skal reise bærekraftig (elbil, kollektivt, gå eller sykle). At årlige utslipp knyttet til flyreiser skal være under 5000 Co2e til enhver tid. Her har ledergruppen og avdelingslederne særlig ansvar.
Biologisk mangfold og økosystemer	0	0	Har per nå ikke utarbeidet mål på dette området
Sirkulær økonomi	0	0	Har per nå ikke utarbeidet mål på dette området

Egen arbeidsstyrke	Etiske retningslinjer	Eika Banken har nulltoleranse for diskriminering og trakassering. Det finnes etablerte rutiner for varsling, og for håndtering av disse.	Mål om at sykefravær ikke skal overstige 4%. Har mål om å ligge over bransjesnittet sammenlignet med andre Eika banker i medarbeidertilfredshet ved pulsundersøkelser. Ansvarlig er leder for HR.
Egen arbeidsstyrke	Kvinner i Finans Charter	Banken er tilsluttet Kvinner i Finans Charter og har et uttalt mål for kjønnsbalanse på ledernivå.	Målet til Trøndelag Sparebank er å ha tilnærmet lik kjønnsbalanse på ledernivå, dvs innenfor 60/40 - 40/60. Rapporterer årlig på status. Ansvarer ligger på banksjef og leder HR.
Egen arbeidsstyrke	Retningslinje HMS	Bankens retningslinjer for HMS skal bidra til et godt og sikkert arbeidsmiljø i banken.	Har mål om å ha ingen arbeidsrelaterte ulykker. Ellers er det per nå ikke utarbeidet mål på dette området.
Berørte lokalsamfunn	Gaver og sponsorater	Hvert år deler banken ut deler av overskuddet som gaver til allmennnyttige formål i frivillige organisasjoner, lag og foreninger i bankens nedslagsfelt.	80 % av sponsormidler og støtte skal synliggjøres i bankens etablerte kommunikasjonskanaler. Ansvarer her ligger på Marked og Kommunikasjonsavdelingen.
Forbrukere og sluttbrukere	Bærekraftsmodul i kredittportalen BM	Bærekraftsmodulen har som formål å ivareta stadig økende krav til vurdering av kundens bærekraftsrisiko i kredittarbeidet. Modulen synliggjør hvor utsatt kunden er for å få redusert inntjening eller redusert verdi på sikkerhetsobjekt som følge av f.eks. fysisk risiko og overgangsrisiko	Har mål om at 80 % av BM portefølje skal ESG vurderes i løpet av 2026. Alle nye lån skal ESG vurderes i kredittsaken. Leder for BM er ansvarlig.
Forbrukere og sluttbrukere	Bærekraftsmodul i kredittportalen PM - bærekraft i rådgiversamtalen	Vurdering av fysisk og overgangsrisiko i kredittsaken. Har samarbeid med rådgivningsselskapet Eeffy og formidler de.	20% av boligene (andel engasjement) skal ha energiklasse A eller B innen 2026. Alle nye lån i eiendomsmassen skal ha en ESG vurdering i kredittsaken. Leder for PM er ansvarlig.
God forretningsskikk	Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Rutine for nye anskaffelser.	Banken foretar aktsomhetsvurdering av leverandør/forretningspartner ut fra en risikobasert tilnærming. Vurderingen foretas før inngåelse av nye anskaffelsesavtaler, ved revisjon av eksisterende avtaler samt jevnlig i avtaleforhold det er vurdert nødvendig med tettere oppfølging. Eika Gruppen foretar aktsomhetsvurderinger for innkjøp som er felles for Eika Alliansen.	Skal utføre en god kartlegging av våre leverandører og deres miljøledelsessystem, kategorisert etter størrelse på anskaffelse, kritisk funksjon og påvirkningsmulighet (høy - middels - lav) for banken.
God forretningsskikk	Har etablert og implementert Policyer og retningslinjer for å sikre god forretningsskikk	Retningslinje for HMS og andre retningslinjer knyttet til HMS, Retningslinje for godtgjørelse, Arbeidsreglement, Bedriftsavtalen, Bankens etiske retningslinjer, Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold og oppfølging, Retningslinjer for identifisering og håndtering av interessekonflikter, Retningslinje for ansattes håndtering av innsideinformasjon, Retningslinjer for egenhandel, Policy for behandling av personopplysninger m.flere.	Alle ansatte skal årlig lese og oppdatere seg på policyene og retningslinjene. Det dokumenteres med lesebekreftelse.
God forretningsskikk	Arbeidet mot hvitvasking og økonomisk kriminalitet	Retningslinjer, rutiner, kontrollplan, alarmhåndtering mm.	Har i 2025 prioritert tiltak knyttet til effektivisering og risikobaserte arbeidsmetoder for å øke kvaliteten i arbeidet samtidig som vi reduserer operasjonell belastning. Vil i 2026 fortsette med dette, samt utarbeide mål. AHV -ansvarlig er ansvarlig for dette.

1. Energi og klimagassutslipp (B3)

Virksomheten har et samlet energiforbruk på 583,08 MWh. Dette fordeler seg på elektrisitet på fem av Trøndelag Sparebank sine lokasjoner (ikke lokasjonen i Trondheim da data herifra ikke ble innhentet).

	Fornybar (MWh)	Ikke-fornybar (MWh)	Samlet energiforbruk (MWh)
Elektrisitetsforbruk (MWh)	571	11,6616	583,08
Fjernvarme	0	0	0
Brensel	0	0	0
Sum	571,4184	11,6616	583,08

Trøndelag Sparebank har et samlet klimagassutslipp på 24.004 tonn Co2-ekvivalenter.

Datakilder og metodebruk ligger som *vedlegg 1* til bærekraftsrapporten.

Klimagassutslipp (tCO2e)	2025
Scope 1	3,55
Scope 2 lokasjonsbasert metode	7,20
Scope 3 (hvis vesentlig)	23993,05
1. Innkjøpte varer og tjenester	37,86
2. Kapitalvarer	0
3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter (ikke inkludert i scope 1 eller 2)	11,00
4. Oppstrøms transport og distribusjon	0
5. Avfall generert i drift	0,09
6. Forretningsreiser	24,44
7. Ansattes pendling	68,06
8. Oppstrøms leasede eiendeler	0
9. Nedstrøms transport og distribusjon	0
10. Bearbeiding av solgte produkter	0
11. Bruk av solgte produkter	0
12. Sluttbehandling av solgte produkter	0
13. Nedstrøms leasede eiendeler	0
14. Franchiser	0
15. Investeringer - Finansierte utslipp bolig	606,80
15. Investeringer - Finansierte utslipp næringsbygg	562,80
15. Investeringer - Finansierte utslipp motoriserte kjøretøy	436,00
15. Investeringer - Finansierte utslipp landbruk	22246,00
15. Investeringer - Finansierte utslipp BM øvrig	0
Totale utslipp (lokasjonsbasert)	24003,80
Scope 2 markedsbasert metode	190,48
Scope 3 markedsbasert metode finansierte utslipp bolig	21942,84
Scope 3 markedsbasert metode finansierte utslipp næringsbygg	21273,95
Klimagassintensitet basert på omsetning	0,009 %

2. Klimagassreduksjon og omstilling (C3)

Trøndelag Sparebank har ikke utarbeidet ferdig overgangsplan for klimagassreduksjon og omstilling. Planen skal utarbeides i løpet av 2026 og vil danne grunnlag for framtidige mål for reduksjon av finansierte utslipp.

Mål for reduksjon av klimagassutslipp	Måltår 2030	Basisår 2024	Eheten som brukes for mål	Liste over hovedtiltak for å nå målene
Scope 1 utslipp	Ikke utarbeidet	2,44	Tonn CO2e	0
Scope 2 utslipp	Ikke utarbeidet	8,52	%	0
Scope 3 utslipp (hvis vesentlig)	Ikke utarbeidet	21285,26	%	0
Omstillingsplan for klimaendringer: Beskriv innhold i planen og redegjør for hvordan den bidrar til å redusere klimagassutslipp.	Banken opererer ikke selv i sektorer med høy klimapåvirkning, men eksponeres indirekte gjennom finansierte utslipp i utlånsporteføljen. For banken oppstår derfor den største klimapåvirkningen gjennom utlån til bolig, næringsseidendom og øvrige næringsaktiviteter. Som et første steg i arbeidet med å redusere finansierte utslipp har banken satt som mål å utarbeide en dekarboniseringsplan. Planen skal beskrive hvordan banken over tid kan bidra til utslippsreduksjoner i utlånsporteføljen, blant annet gjennom mål, prioriterte tiltak og oppfølging av klimarisiko i relevante deler av porteføljen. Dekarboniseringsplanen vil særlig se på muligheter for utslippsreduksjoner knyttet til energieffektivisering i boligporteføljen og bankens kredittpraksis overfor næringsseidendom. Planen skal utarbeides i løpet av 2026 og vil danne grunnlag for framtidige mål for reduksjon av finansierte utslipp. Når planen er etablert, vil den oppdateres jevnlig i takt med utvikling i datagrunnlag, regulatoriske forventninger og ny kunnskap om klimarisiko.			
Dersom virksomheten ikke har en omstillingsplan, skal det angi om og i så fall når det vil vedta en slik omstillingsplan.	Se over			

3. Klimarisiko (C4)

Banken vurderer at den er eksponert for bærekraftsrisiko, særlig fysisk risiko innen klima og natur, blant annet som følge av konsentrasjon i geografiske områder hvor både kunder, panteobjekter og investeringer kan påvirkes samtidig.

I årets ICAAP har banken fokusert på å identifisere bærekraftsrisiko (ESG) som drivere av bankens etablerte risikokategorier. Arbeidet tar utgangspunkt i å kartlegge vesentlige eksponeringer og relevante transmisjonskanaler (kvalitativt). Banken benytter tilgjengelige allianseverktøy og interne vurderinger for å få et mer etterprøvbart grunnlag, og håndterer datagap gjennom forenklede tilnærminger der det er nødvendig. Banken vurderer samtidig at datakvalitet og datainnhenting er en risikofaktor i seg selv, og følger dette opp gjennom en plan for gradvis forbedring av datagrunnlag og styringsinformasjon.

I kommende ICAAP/ILAAP-perioder vil banken øke modenheten innen arbeidet med ESG risiko gjennom å gjennomføre en vesentlighetsanalyse for å identifisere ESG-risiko (både fysisk og overgangsrisiko, og akutt og kronisk), styrke datagrunnlaget og etablere en plan for å lukke datagap, videreutvikle styringssystem for arbeidet med å identifisere og håndtere

ESG risiko og utvikle og ta i bruk scenarioanalyse for å:

1. Stressteste bankens finansielle robusthet mot alvorlige ESG-sjokk på kort sikt (<5 år) for å verifisere kapital- og likviditetsdekningen.

2. Teste og utfordre robustheten i bankens forretningsmodell på mellomlang og lang sikt (>10 år) gjennom en resiliensanalyse, med mål om å styrke den strategiske forståelsen av hvordan banken kan styres trygt i en fremtid med økende ESG-risiko – og samtidig ivareta lokalbankansvaret ved å bidra til en trygg omstilling og tilpasning lokalt.

Banken deltar i et prosjekt i regi av Eika Gruppen som skal sikre at Eika-bankene etterlever nye regulatoriske krav til ESG-risiko i henhold til CRD6, CRR3 og EBA-retningslinjer for ESG risiko, med frist januar 2027.

Sosiale indikatorer

1. Generelle egenskaper og tilleggsopplysninger (B8 og C5)

De følgende tall gjelder for 31.12.2025 dersom ikke noe annet er opplyst.

Virksomheten har en arbeidsstyrke på 78 ansatte.

De ansatte er fordelt etter type kontrakt og kjønn i tabellen under:

Type kontrakt:	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Midlertidig kontrakt	3
Fast kontrakt	75
Totalt ansatte	78
Ansatte etter kjønn:	Antall ansatte (heltidsekvivalenter eller antall ansatte)
Menn	28
Kvinner	50
Annen	0
Ikke rapportert	0
Dersom foretaket sysselsetter 50 ansatte eller flere, opplys om turnover for rapporteringsperioden.	6,50 %

Banken hadde en kvinneandel på ledelsesnivå på 45%

I 2025 hadde banken ingen selvstendig næringsdrivende uten ansatte som utelukkende arbeider for foretaket, og ingen midlertidig ansatte formidlet av foretak som primært tilbyr "arbeidskrafttjenester"

2. Helse og sikkerhet (B9)

I 2025 var det ingen rapporterte tilfeller av arbeidsrelaterte ulykker ingen dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader og arbeidsrelatert dårlig helse.

3. Godtgjøring, kollektive forhandlinger og opplæring (B10)

Lønnsforskjellen mellom kvinnelige og mannlige ansatte var på 80,4% (Gjennomsnittslønn alle ansatte). Andel ansatte omfattet av kollektivavtaler var 97,3%.

Trøndelag Sparebank hadde i gjennomsnitt 11 opplæringstimer per ansatt. Dette er basert på timer brukt på kurs gjennom Eika Skolen, som er Eika sin kursportal, i tillegg til noen interne og eksterne kurs. Dataene er ikke tilgjengelig oppdelt etter kjønn.

4. Menneskerettigheetspolicyer og -prosesser og alvorlige negative menneskerettighetsbrudd (C6 og C7)

I tillegg til arbeidet med Åpenhetsloven (se egen publisert offentliggjøring på bankens nettside) har Trøndelag Sparebank etiske retningslinjer, personalhåndbok, og HMS-håndbok i tillegg til ytterligere retningslinjer og rutiner for å ivareta egen arbeidsstyrke.

Følgende områder er dekket (JA/NEI):

Barnearbeid	NEI
Tvangsarbeid	NEI
Menneskehandel	NEI
Diskriminering	JA
Ulykkesforebygging	NEI
Annet (spesifiser)	JA, gaver og representasjon (korrupsjon)
Har foretaket en ordning for klagebehandling for egen arbeidsstyrke?	JA

Har det forekommet bekreftede hendelser i foretakets egen arbeidsstyrke relatert til følgende områder under (JA/NEI)? Hvis JA, kan foretaket gi en beskrivelse av hvilke tiltak som iverksettes for å håndtere hendelsene:	
Barnearbeid	NEI
Tvangsarbeid	NEI
Menneskehandel	NEI
Diskriminering	NEI
Annet (spesifiser)	NEI
Dersom virksomheten er kjent med bekreftede hendelser som involverer arbeidere i verdikjeden, berørte lokalsamfunn, forbrukere og sluttbrukere, gi nærmere detaljer	Banken gjennomfører årlig aktsomhetsvurdering av leverandører og har ikke identifisert noen negative hendelser i 2025.

Mer utfyllende informasjon om Trøndelag Sparebank sin redegjørelse på likestilling og mangfold ligger som *vedlegg 2* til bærekraftsrapporten.

God forretningsskikk

1. Dommer og bøter for korrupsjon og bestikkelser (B11)

Trøndelag Sparebank har ikke hatt domfellelser og bøter for korrupsjon og bestikkelser i rapporteringsperioden.

2. Kjønnsbalanse i styret (C9)

Styret til Trøndelag Sparebank hadde en kjønnsbalanse på 1 (fem kvinnelige styremedlemmer / fem mannlige).

Klimaregnskap 2025

Klimaregnskap er et viktig verktøy i arbeidet med å identifisere konkrete tiltak for å redusere klimagassutslipp, og å følge dem opp over tid. Informasjonen som benyttes i et klimaregnskap stammer både fra eksterne og interne kilder, og blir omregnet til tonn CO₂-ekvivalenter.

Klimaregnskap bygges opp av to innsatsfaktorer: informasjon om virksomhetens aktiviteter og informasjon om aktivitetenes utslippsfaktorer.

Eika bankene har i fellesskap utarbeidet felles klimaambisjon om netto null utslipp i 2050 og har i den forbindelse forpliktet seg til å utarbeide klimaregnskap og løpende tiltaksplaner og delmål.

Baseår

Baseåret for Trøndelag Sparebank er 2024 da det var det første året vi utarbeidet klimaregnskap med finansierte utslipp.

Markedsbasert vs. lokasjonsbasert

For å beregne klimagassutslipp knyttet til elektrisitetsforbruk kan både en markedsbasert og

lokasjonsbasert metode anvendes. Lokasjonsbasert metode beregner utslipp basert på hvor i verden man befinner seg og hvordan strømmen produseres der. Markedsbasert metode tar markedsmekanismer med i beregningen og inkluderer utslipp avhengig av om man kjøper strøm med eller uten opprinnelsesgarantier (garantert fornybar strøm). Strøm uten

opprinnelsesgarantier vil basere seg på residualmiksen. Ved rapportering av finansierte utslipp av bolig og næringsbygg skal man rapportere både markedsbaserte og lokasjonsbaserte utslipp.

Miljøfyrtårn

Miljøfyrtårns klimaregnskap er basert på GHG-protokollen, som er den mest kjente standarden for rapportering av klimagassutslipp. Trøndelag Sparebank har vært miljøfyrtårnsertifiserte siden 2022. Sertifiserte skal årlig fylle ut sine aktiviteter (klima- og miljødata) i skjemaet for innrapportering i styringsverktøyet. Basert på

data/informasjonen som er rapportert inn, beregnes utslippstall automatisk og fremstilles i et klimaregnskap.

Banken jobber kontinuerlig med å forbedre datatilgangen og kvaliteten til klimaregnskapet.

Klimaregnskap 2025

Utslippskilde		Utslipp 2024	Utslipp 2025	Endring
Scope 1				
Transport	Bensin	0,61	1,54	152 %
	Diesel	1,83	2,01	10 %
Sum Scope 1		2,44	3,55	45 %
Scope 2				
Energibruk - elektrisitet	Elektrisitet	8,19	6,76	-17 %
Drivstofforbruk - elektrisitet	Drivstofforbruk virksomhetens kjøretøy - el	0,33	0,44	33 %
Sum Scope 2		8,52	7,20	-15 %
Scope 3				
Avfall	Restavfall	0,62	0,06	-90 %
	Organisk avfall (matavfall med mer)	0,05	0,04	-20 %
	Papir, papp og kartong	0,25	0,3	20 %
	Masser og uorganisert materiale	0,04	0	-100 %
	Glass og metall	0,01	0,01	0 %
	Plast	0,01	0,02	100 %
	EE-avfall	0,04	0	-100 %
Sum avfall		1,02	0,09	-91 %
Pendling	Kjøregodtgjørelse (elbil/fossil)	15,34	15,95	4 %
	Ansattes reise til og fra kontoret	66,05	52,11	-21 %
Sum pendling		81,39	68,06	-16 %
Reiser	Flyreiser, Norge og Norden	4,43	9,89	123 %
	Ferge/Hurtigbåt	-	14,12	-
	Togreiser	-	0,43	-
Sum reiser		4,43	24,44	452 %
Innkjøpte varer og tjenester	Innkjøp av PC og utstyr	-	37,86	-
Sum innkjøpte varer og tjenester		-	37,86	-
Finansierte utslipp	Noterte aksjer og obligasjoner	-	-	-
	Bedriftslån og unoterte verdipapirer	-	-	-
	Næringseiendom	636,00	562,80	-12 %
	Boliglån	644,00	606,80	-6 %
	Motoriserte kjøretøy	-	436,00	-
	Landbruk	19.908,00	22.246,00	12 %
Sum finansierte utslipp		21.188,00	23.851,60	13 %
Produksjonsutslipp				
	Produksjonsutslipp bensin	0,59	0,4	-32 %
	Produksjonsutslipp diesel	-	0,47	-
	Prod.utslipp og overføringstap elektrisitet	9,83	10,13	3 %
Sum produksjonsutslipp		10,42	11	6 %
Sum Scope 3		21.285,26	23.993,05	13 %
Total CO2 utslipp (uten biogent CO2)		21.296,22	24.003,80	13 %
Utslipp av biogent CO2		-	2,82	-
Scope 2 - markedsbasert				
Elektrisitet	Energiforbruk - Elektrisitet	219,42	190,48	-13 %
Scope 3 - markedsbasert				
Finansierte utslipp	Næringseiendom	13.167,00	21.273,95	62 %
	Boliglån	21.708,46	21.942,84	1 %
Total markedsbaserte utslipp		35.094,88	43.407,27	24 %
Total CO2 utslipp markedsbasert		55.102,58	66.234,27	20 %

Kommentarer til klimaregnskap 2025

Økningen i rapporterte klimagassutslipp i rapporteringsåret skyldes ikke utelukkende en reell økning i utslipp, men må ses i sammenheng med forbedret datakvalitet og utvidet rapporteringsomfang sammenlignet med baseår 2024.

Vi har per nå ikke full oversikt over dekningsgrad, men har oversikt over noe datakvalitet, og dekningsgrad på våre finansielle utslipp som vi rapporterer på. Vi vil bruke det kommende året på å få oversikt over dekningsgrad for å bedre kunne forstå utslippsendringer i klimagassregnskapet vårt.

Klimaregnskap: metode og datakilder

Banken rapporterer på egne utslipp i scope 1, 2, og 3. I tillegg rapporteres det i scope 3 på utslipp som genereres av utlån og investeringer (kategori 15). Dette kalles heretter for finansierte utslipp.

Finansierte utslipp fra bolig

For boligeiendom består utslippsdataene av lån med sikkerhet i boligtypene enebolig, tomannsbolig, rekkehus og leiligheter, både fra personmarkedet og fra boliger til utleie i bedriftsmarkedet. Finansierte utslipp for hele borettslag (hele bygningen) inngår ikke i rapporten. Eiendomsverdi leverer informasjon om estimert energiforbruk og estimert CO₂-utslipp per eiendom, og dette brukes til å beregne de finansierte klimagassutslippene.

Datakvalitet

Eiendomsverdi AS leverer energidata basert på enten tilgjengelig energikarakter fra Enova, eller estimerte utslipp ut ifra en metode og data levert fra Simien. Den første kvalifiserer til datakvalitetsscore 3, mens den andre kvalifiserer til datakvalitetsscore 3 eller 4. Finans Norges veileder viser til at estimeringsmodeller kan gis nivå 3 dersom de har tilfredsstillende treffsikkerhet testet mot andre datakilder/gjennomsnittbetraktninger. Dette har Eiendomsverdi testet, og vist at Simien/Eiendomsverdis beregninger treffer bedre på faktisk energibruk enn ved bruk av vedlegget i energiattesten. Derfor har vi valgt å gi datakvalitet 3 på hele porteføljen. Viser til Eiendomsverdi sitt PCAF-rammeverk fra 2025 for mer informasjon om datakvaliteten: [Eiendomsverdi AS](#)

Utslippsfaktorer:

Utslippsfaktorer leveres av Eiendomsverdi som igjen bruker NVE sine strømdeklarasjoner. Disse oppdateres årlig og publiseres her: [NVE strømdeklarasjoner](#)

Dekningsgrad

For alle de fire boligtypene og alle bankene samlet, får 99% av eiendommene beregnet estimerte CO2-utslipp. Dekningsgraden er noe lavere for leiligheter, og er på 98 %. Hele borettslag (bygningen) er ikke inkludert i rapporten og beregning av dekningsgrad.

Dersom banken ønsker å beregne egen dekningsgrad kan data fra rapporten eksporteres til Excel, og det vil da være mulig å beregne hvor stor andel av boligene som mangler estimerte verdier.

Kommentarer til regnskapet

Mest sannsynlig har vi ikke noe reduksjon i utslipp på boligeiendom om man sammenligner 2025 fra 2024, men utslippsfaktoren har endret seg både på lokasjonsbasert og markedsbasert metode fra 2024 til 2025.

Finansierte utslipp fra næringseiendom

Finansierte utslipp fra næringseiendom inkluderer finansiering av næringseiendom som benyttes til kommersielle formål, definert som inntektsskapende virksomhet gjennom utleie av for eksempel kontor, hotell, eller lagerbygg. Dette gjelder uavhengig om låntaker eier eiendommen direkte eller gjennom et selskap. Investeringer eller lån der eiendom er pantsatt for andre formål enn til kommersiell utleie av næringseiendom, er ikke dekket.

Datakvalitet

Netto AS leverer energidata basert på enten tilgjengelig energikarakter fra Enova, eller estimerte utslipp ut ifra deres egen metode i samsvar med Finans Norge og PCAF-retningslinjene. For bygninger med energimerke estimeres utslipp basert på levert energiverdi fra hvert enkelt energimerke. Dette gir datakvalitet 3. For bygninger uten energimerke, estimeres energiforbruk ved hjelp av CRREM-avkarboniseringsveier. Disse gir referanseverdier for energiintensitet basert på bygningstype, lokasjon og vurderingsår, noe som gir datakvalitet 4. Byggene populeres ved å slå opp eiendommen i matrikkelen og finne tilhørende bygg. Det betyr at et objekt fra banken kan repeteres flere ganger, siden det ofte er flere bygninger per matrikkelenhet som banken har pant i. Dette er forsøkt tatt høyde for i beregningene, men totalt sett har vi vurdert datakvaliteten i porteføljen til et konservativt estimat på 4.

Drill ned på objekt-nivå er også tilgjengelig for næringseiendommer. Det foreligger mer tilgjengelig data om klimautslipp for boligeiendom enn for næringseiendom, så derfor vil dataene for næringseiendom være litt mindre detaljerte.

Utslippsfaktorer:

Utslippsfaktorer leveres av Netto som igjen bruker NVE sine strømdeklarasjoner.

Dekningsgrad:

Dekningsgraden for hver enkel bank påvirkes av hvordan banken har registrert anvendelse i kredittprosessen. Er næringsbygget registret med anvendelse som forretning-, industri-, kontor-, landbruk-, næring-, bolig og forr.-, eller lagerbygg er dekningsgraden tilnærmet 100%. Er næringsbygget registret med anvendelse bolig er det ikke inkludert her, men under rapporten for bolig.

Kommentarer til regnskapet

Mest sannsynlig har vi ikke noe reduksjon i utslipp på næringseiendom om man sammenligner 2025 fra 2024, men utslippsfaktoren har endret seg både på lokasjonsbasert og markedsbasert metode fra 2024 til 2025.

Finansierte utslipp fra motoriserte kjøretøy

Finansierte utslipp fra motoriserte kjøretøy inkluderer lån til privatpersoner der hensikten med låneopptaket er kjøp av et motorisert kjøretøy, også kalt salgspantlån. Beregningen av årlige utslipp er basert på de kjøretøyene som hadde lån registrert ved utgangen av andre kvartal.

Datakvalitet

De finansierte utslippene inkluderer fire ulike typer kjøretøy: personbil, buss, små godsbil og stor lastebil, samt fire ulike typer drivstoff: bensin, diesel, elektrisk, og ladbar hybrid (Plug-in-hybrid). Ikke-ladbare hybridkjøretøy regnes som bensin eller dieslbiler etter hva slags drivstoff kjøretøyet bruker.

Data om kjørelengder hentes fra SSB og estimert drivstofforbruk for ulike kjøretøy (WLTP/NEDC) hentes fra Statens veivesen. Der det er ukjent om NEDC eller WLTP er brukt som målemetode, er NEDC antatt og utslippstallene oppjustert. Dette gjelder noen bensin- og dieseldrevne kjøretøy.

Utslippene fra helelektriske kjøretøy er av hensyn til vedlikehold, modellering og tilgjengelighet av data et konservativt estimat som overvurderer de faktiske utslippene noe. Datakvalitetsscoren er satt ned tilsvarende det den ville vært uten denne overvurderingen.

Totalt for hele porteføljen er datakvaliteten i henhold til PCAF-score rett over 2.

Utslippsfaktorer

Utslippsfaktor for bensin og diesel hentes fra Miljødirektoratet og for strøm hentes fra NVE.

Dekningsgrad

Utslippstillene inkluderer kjøretøy finansiert av Eika Digitalbank, men formidlet av banken og kjøretøy finansiert av banken selv. Kjøretøy som er finansiert gjennom refinansiering av boliglån er ikke inkludert.

Finansierte utslipp fra landbruk

Finansierte utslipp for landbruk inkluderer personer eller selskaper som er aktive produsenter. Utslippene inkluderer ikke opptak fra skog.

Datakvalitet

De finansierte utslippene for landbruk er beregnet ved hjelp av veileder fra Finans Norge, data om bedriftskunder fra produksjons- og avløsertilskudd til jordbruksforetak fra Landbruksdirektoratet (Data Norge), og bankens egne regnskapstall fra porteføljen. Dette gir en datakvalitet lik 3 etter PCAFs datakvalitetshierarki.

Bankens andel av utslipp beregnes ut ifra eksponering mot landbrukskunden sett i forhold til verdien av denne kundens pant. Finans Norge har ikke identifisert noen norske landbrukskunder som er store nok til at finansforetak i Norge har tilgang på selskapsverdi inkludert kontanter for bruk i telleren for fordelingsfaktoren.

I stedet anbefales det å fordele klimagassutslippene i tråd med kundens belåningsgrad (loan to value, LTV). Belåningsgraden beregnes på bakgrunn av hver enkelt banks verdsettelsesmodell for landbruket. Disse verdsettelsesmodellene inkluderer normalt bondens hus. I Norge er typisk bankfinansiering av landbruket en blanding av hus og gårdsdrift, som regel uten at banken har mulighet til å identifisere hva av lånet som går til hva. I praksis blir dermed finansieringsgraden felles for hus og gårdsdriften.

Utslippsfaktorer

Utslippsfaktorer er hentet fra Platon-rapport 5/2022, som er i tråd med anbefaling av Finans Norge.

Dekningsgrad

Dekningsgraden er i verktøyet beregnet til 99% for Trøndelag Sparebank.

Innkjøp av varer og tjenester fra Atea

Ateas klimaregnskap omfatter beregninger av Scope 1-, 2- og 3-utslipp for alle lokasjoner under leverandørens operasjonelle kontroll, i tråd med GHG-protokollen. For Scope 1 og 2 benyttes GHG Protocol Corporate Standard, der:

- Scope 1 omfatter direkte utslipp fra kilder kontrollert av leverandøren.
- Scope 2 omfatter indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet, varme og damp.

Scope 3 rapporteres i henhold til GHG Protocol Corporate Value Chain Standard og dekker indirekte utslipp i verdikjeden, inkludert transport, reiser og leverandørkjeden.

Rapporteringen på kundenivå omfatter følgende Scope 3-kategorier:

- Kategori 1 – Kjøpte varer og tjenester: utslipp knyttet til produksjon av IT-utstyr anskaffet fra Atea
- Kategori 4 – Transport og distribusjon (oppstrøms): utslipp fra transport og distribusjon fra leverandører til kundens virksomhet
- Kategori 5 – Avfall fra IT-utstyr: utslipp fra behandling og håndtering av avfall knyttet til bruk og avhending av IT-utstyr levert av Atea

I tillegg rapporteres estimerte CO₂e-utslipp fra bruksfasen av IT-utstyret over forventet levetid under Scope 2.

Datakvalitet

Klimadatagrunnlaget i rapporten baseres primært på produsentenes tilgjengelige Product Carbon Footprint (PCF)-rapporter. PCF bygger på livsløpsanalyser (LCA), som estimerer klimagassutslipp gjennom hele produktets livssyklus – fra råvareutvinning og produksjon til bruk og avhending.

Der produsentspesifikke klimadata ikke er offentlig tilgjengelige eller ikke kan leveres, benyttes kategorigjennomsnitt eller kategorigjennomsnitt+. Sistnevnte innebærer justeringer basert på produktsensitive parametere som energiforbruk, skjermstørrelse og minne. Denne tilnærmingen bidrar til å sikre best mulig presisjon i beregningene, også i tilfeller der detaljerte produktdata mangler, og gir et robust og konsistent estimat for kunden.

Utslippsfaktorer

Beregningene er i hovedsak basert på produktspecifikke PCF-data og/eller modellbaserte beregninger per kategori. Atea oppgir ikke eksplisitte utslippsfaktorer i tilgjengelig dokumentasjon, men benytter underliggende data og modeller levert gjennom samarbeid med eksterne dataleverandører.

Dekningsgrad

Den underliggende databasen har per i dag en svært høy dekningsgrad, med beregnet CO₂e-verdi for om lag 97,3 % av Ateas produktsortiment. Dette innebærer at majoriteten av kundens innkjøp inkluderes i klimaregnskapet. Det oppgis imidlertid ikke spesifikk dekningsgrad på kundenivå.

Likestilling og mangfold i Trøndelag Sparebank 2025

Denne redegjørelsen gir en oversikt over Trøndelag Sparebank sitt arbeid med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven. Redegjørelsen beskriver tilstanden for kjønnslikestilling i virksomheten og hvordan banken arbeider systematisk for å fremme likestilling og forebygge diskriminering.

Arbeidet med likestilling og mangfold er en integrert del av bankens personalpolitikk og gjennomføres i samsvar med gjeldende lovverk, tariffavtaler og interne retningslinjer. Redegjørelsen bygger på tilgjengelige data for 2025 og skal bidra til åpenhet, etterlevelse av lovkrav og kontinuerlig forbedring.

Del 1 - Tilstand for kjønnslikestilling

1.1 Kjønnsbalanse i virksomheten

Per 31.12.2025 hadde Trøndelag Sparebank totalt 78 ansatte, hvorav 75 faste ansatte og tre ansatte på midlertidig kontrakt. Av disse var 50 kvinner (64,1 prosent) og 28 menn (35,9 prosent).

Til sammenligning hadde banken i 2024 totalt 81 ansatte, hvorav 78 faste og tre midlertidige. Kvinneandelen var da 63 prosent (51 kvinner), mens menn utgjorde 37 prosent (30 menn).

Tallene viser at banken over tid har hatt en stabil og relativt høy kvinneandel i virksomheten. Endringene fra 2024 til 2025 vurderes som moderate, og det er ikke identifisert risiko for systematisk skjev kjønnsbalanse i ansettelser totalt sett.

1.2 Kjønnsbalanse i virksomhetsledelsen

Ledergruppen i Trøndelag Sparebank består i 2025 av totalt 11 personer, hvorav fem kvinner (45,5 prosent) og seks menn (54,5 prosent). Dette representerer en forbedring i kjønnsbalansen sammenlignet med året før.

Banken vurderer kjønnsbalansen i ledergruppen som god, men vil fortsatt ha oppmerksomhet på likestilling i rekruttering og utvikling av ledere.

Banken har signert på kvinner i Finans Charter og som signatar har vi forpliktet oss til å sette interne mål for kjønnsbalanse på ledernivå, ha en person på ledernivå som har dedikert ansvar for oppfølging av arbeidet, publisere status og utvikling underveis og knytte ledelsens godtgjørelse til oppnåelse av en av målene.

Målet til Trøndelag Sparebank er å ha tilnærmet lik kjønnsbalanse på ledernivå, dvs innenfor 60/40 - 40/60.

1.3 Midlertidige ansatte i virksomheten

I 2025 hadde Trøndelag Sparebank tre ansatte på midlertidig kontrakt, tilsvarende 3,85 prosent av arbeidsstyrken. Dette er samme nivå som året før. To av de midlertidige stillingene er knyttet til kundesenteret, og én til bedriftsmarkedet. Av de som er ansatt på midlertidig kontrakt per 31.12.25 er en mann og to kvinner.

Banken har ikke benyttet bemanningsbyrå i 2025. Midlertidig ansatte har samme lønns- og arbeidsvilkår som faste ansatte i tilsvarende stillinger og med tilsvarende kompetanse. Det er ikke avdekket indikasjoner på kjønnsforskjeller i bruken av midlertidige ansettelser, og omfanget vurderes som lavt.

Medarbeidersamtaler og lokale lønnsforhandlinger gjennomføres årlig. Om lag 87 prosent av de ansatte er organisert i Finansforbundet.

1.4 Ansatte i deltidstillinger

Per 31.12.2025 hadde Trøndelag Sparebank ni deltidsansatte, tilsvarende om lag 5 prosent av arbeidsstyrken. Av disse seks kvinner og tre menn.

Ingen ansatte arbeider ufrivillig deltid. Deltidsarbeid skyldes primært eget ønske om redusert stilling. Banken har som hovedregel at ansatte skal arbeide i heltidsstilling, men tilrettelegger for deltid der dette er ønsket og hensiktsmessig.

1.5 Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon.

I kalenderåret 2025 hadde ni ansatte foreldrepermisjon. Menn hadde i gjennomsnitt 8,5 uker foreldrepermisjon, mens kvinner hadde i gjennomsnitt 22 uker foreldrepermisjon. Tallene omfatter ikke permisjoner som går over årsskifte 2024 og 2026.

Banken vurderer risikoen for diskriminering knyttet til foreldrepermisjon som lav. Uttak av permisjon håndteres i tråd med gjeldende lovverk og interne retningslinjer, og alle ansatte gis like rettigheter og vilkår uavhengig av kjønn. Permisjonsreglementet følger arbeidsmiljøloven og hovedavtalen mellom Finans Norge og Finansforbundet.

1.6 Lønnsforskjeller totalt i virksomheten

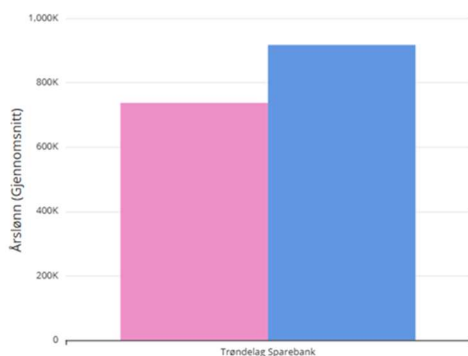
I 2025 var gjennomsnittlig årslønn for 26 mannlige ansatte 917 026 kroner, mens gjennomsnittlig årslønn for 49 kvinnelige ansatte var 737 031 kroner. Dette innebærer at kvinner i snitt hadde 19,63 prosent lavere lønn enn menn.

Når banksjef og assisterende banksjef holdes utenfor, reduseres lønnsforskjellen til 11,47 prosent. I dette tilfellet var gjennomsnittlig årslønn 832 487 kroner for menn og 737 031 kroner for kvinner.

Median årslønn for kvinner var 711 780 kroner. Median årslønn for menn var 781 150 kroner ekskludert banksjef og assisterende banksjef, og 787 780 kroner inkludert disse.

Lønnsforskjellene vurderes primært å være knyttet til stillingsstruktur, ansiennitet og kompetanseprofil på tvers av avdelingene, herunder høyere andel menn i lederstillinger og enkelte spesialistroller.

Gjennomsnitt årslønn per kjønn og per Virksomhet



1.7 Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivå i virksomheten

1.7.1 Ledergruppen (11 ansatte)

Median årslønn i ledergruppen var om lag 1,4 millioner kroner. Menn hadde en gjennomsnittlig årslønn på 1,498 millioner kroner, mens kvinner hadde 1,111 millioner kroner, tilsvarende en forskjell på om lag 25 prosent. Når banksjef og assisterende banksjef holdes utenfor, er gjennomsnittlig årslønn for menn 1,282 millioner kroner, noe som tilsvarer en forskjell på om lag 13 prosent.

1.7.2 Drift og administrasjon (8 ansatte)

Gjennomsnittlig årslønn var 880 000 kroner, med median 808 000 kroner. Kvinner hadde en gjennomsnittlig årslønn på 836 000 kroner og menn hadde en gjennomsnittlig årslønn på 1 053 000 kroner. Kvinner hadde 16,4 prosent lavere lønn enn menn. Lønnsforskjellene vurderes primært å være knyttet til stillingsstruktur, ansiennitet og kompetanseprofil.

1.7.3 Kunderådgiver personmarked (18 ansatte)

Gjennomsnittlig årslønn var 717 000 kroner, median 718 000 kroner. Gjennomsnittlig årslønn kvinner var på 720 451 og gjennomsnittlig årslønn menn var 711 094. Kvinner hadde i snitt 1,32 prosent høyere lønn enn menn.

1.7.4 Kunderådgiver bedriftsmarked (5 ansatte)

Gjennomsnittlig årslønn var 783 000 kroner, median 800 000 kroner. Gjennomsnittlig årslønn kvinner var på 771 236 og gjennomsnittlig årslønn menn 800 638. Kvinner hadde 3,67 prosent lavere lønn enn menn.

1.7.5 Forsikring og sparing (11 ansatte)

Gjennomsnittlig årslønn var 705 000 kroner, median 761 000 kroner. Gjennomsnittlig årslønn kvinner var på 686 743 og gjennomsnittlig årslønn menn var 721 210. Kvinner hadde 4,8 prosent lavere lønn enn menn.

1.7.6 Kundebehandler kundesenter (11 ansatte)

Gjennomsnittlig årslønn var 571 000 kroner, median 579 000 kroner. Av hensyn til personvern og GDPR er ikke lønn fordelt på kjønn i denne gruppen.

Del 2 – Redegjørelse for likestillingsarbeidet i Trøndelag Sparebank

2.1 Organisering og forankring av likestillingsarbeidet

- Ansvar og roller

Det er HR avdelingen som har operative ansvaret for likestillingsarbeidet i Trøndelag Sparebank. Overordnet ansvar er delegert til banksjef.

- Forankring i styrende dokumenter, personalpolitikk og HMS

På HR området er det følgende dokumenter som ivaretar organiserings og likestillingsarbeidet:

- Retningslinjer HMS
- Handlingsplan mot seksuell trakassering
- Etske retningslinjer
- Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold
- Ansettelsesrutiner

- Lokale lønnsforhandlinger
- Bedriftsavtalen
- Medvirkning fra tillitsvalgte og ansatte

Det er bygd opp en struktur der tillitsvalgte og rådgiver i bedriftshelsen har 3 Arbeidsmiljøutvalgsmøter (AMU) pr år. Det velges leder og sekretær. Leder skiftes hvert år og fordeles mellom administrasjonen og tillitsvalgte annethvert år. Banken har også Samarbeidsutvalgsmøter (SAMU) en gang pr måned unntatt de månedene vi har AMU og juli og august (feriemånedene). Her har tillitsvalgte innspill fra ansatte gjennom «forbedringsskjema» og medlemsmøter. Administrasjonen gjennom avviksskjema og informasjon fra ledelsen. Det skrives referat og ansatte blir informert gjennom en felles epost der all sensitiv informasjon er fjernet.

2.2 Arbeidsmetode – aktivitets- og redegjørelsesplikten i praksis

1. Kartlegging
2. Analyse av årsaker og risiko
3. Tiltak
4. Evaluering og oppfølging

2.3 Vurdering av risiko for diskriminering og hindre for likestilling

- Rekruttering og karriereutvikling: Det er ansatt teamledere på flere avdelinger. Det ble ansatt 4 teamledere i 2025, alle kvinner. Dette er gjennomført gjennom internrekruttering.
- Lønn og lønnsutvikling. Det er arbeidet for å jevne ut lønnsforskjeller i de lokale lønnsforhandlingene både i 2024 og i 2025. Det vil bli et tema i alle lokale lønnsforhandlinger.
- Foreldrepermisjon og tilrettelegging. Banken følger lovpålagte lover og innvilger alle søknader og ønske om tilrettelegging både under og etter svangerskap.
- Deltid og midlertidighet. Det er stor tilretteleggingsvilje i Trøndelag Sparebank. De aller fleste vil kunne komme med ønsker og banken vil strekke seg langt for å tilrettelegge en god kombinasjon mellom jobb, familie og fritid.

2.4 Tiltak gjennomført i 2025

- Forbedring fra 2024 er at det har blitt flere kvinner i ledelsen.
- Forbedrede rekrutteringsprosesser der tillitsvalgte er involvert.

2.5 Planlagte tiltak og prioriteringer fremover

- Det er tema i lokale lønnsforhandlinger og ved alle ansettelser.

2.6 Oppfølging og evaluering

Kontinuerlig arbeid med forbedringer og utvikling gjennom AMU og SAMU og ved alle ansettelser og lønnsoppgjør.